

Kapitel 1. Framgångsrikt ledarskap

Under årens lopp har vi mött många människor med olika tankar om ledarskap och varför de vill arbeta med ledarutveckling. Upways ledarskaps program – Vägen upp – är baserat på erfarenheter från den svenska marknaden och bygger på en bred kunskapsbank i ledarutveckling och många års erfarenhet av coaching i ledarskap. En viktig aspekt är också det vi lärt oss av kontakterna med människor i alla tänkbara positioner och miljöer i samhället.

Betydelsen av ledarskap

Ett framgångsrikt ledarskap – har du funderat över vad det egentligen betyder för dig? Många gånger handlar det om betydligt mer än att bara skapa resultat. Ledare som lyckas, har ett engagemang som kommer från något som är viktigt för dem själva. Det är när du känner att ditt uppdrag också är viktigt för dig personligen som det verkligen blir möjligt att skapa ett framgångsrikt ledarskap. När du har klart för dig var du står, vad som är viktigt för dig, hur du vill vara med och påverka, och vad du vill bidra med – det vill säga när du blir klar över vem du är och vem du vill vara – då leder du utifrån dig själv i dess unika bemärkelse. Du blir tydligare mot omgivningen och mot dig själv. Du får lättare att prioritera och fokusera eftersom du vet vad som är viktigt. Det skapar också respekt och trovärdighet.

Ett äkta engagemang för det du tror på och det du vill, är en bra utgångspunkt för ett framgångsrikt ledarskap.

Den utveckling som du nu startar kommer att hjälpa dig att se var du har ditt engagemang, vad som är viktigt för dig och vad du ytterligare behöver utveckla för att kunna skapa önskat resultat. Vi kommer tillbaka till det, men börja gärna fundera redan nu.

Att vara ledare

Du kan bli utsedd till chef och vara anställd som chef, men att vara ledare är något du förtjänar och ett förtroende du med tiden erhåller från dem du leder.

För att du ska kunna nå dit krävs att du tränar dina ledaregenskaper. I det här programmet kommer du att få många tillfällen till träning och utveckling i ledarskap.

Att vara ledare innebär att ha någon form av ansvar och befogenhet för exempelvis en avdelning, en division, ett affärsområde eller ett projekt. Chefskapet är oftast en formell befattning – något man utses till. Chefens eller ledarens sätt att utöva sitt ledarskap beror på förmågan att förstå sambandet mellan det egna ledarskapet och avdelningens resultat. Det är här personlighet, värderingar och ledarutveckling kommer in i bilden.

Det är genom ditt ledarskap du kan påverka och skapa resultat tillsammans med andra – och ditt ledarskap, det är du!

Se följande citat som ett motto för ditt ledarskap!

“Starta ett korståg i ditt liv, för att våga utnyttja din fulla kapacitet.”

William Danforth

Enligt forskarna Bruzelius och Skärvad, kan en mer formell definition av ledarskap uttryckas så här:

Ledarskap är den process där en person inspirerar andra att nå uppställda mål. Det är med andra ord ett sätt för dig att påverka dina medarbetare att frivilligt och så engagerat som möjligt agera för att genomföra ett uppdrag.

En intressant undersökning, som gjordes av Håkan Svennerstål på Stockholms universitet redan 1996, visade att ledarskap är ett hantverk som man kan lära sig och inte en vetenskap som ska tillämpas. 519 chefer studerades – 45 av dessa under fem års tid. De kom från olika branscher och företag. Chefernas arbete delades in i olika kompetensområden som handlingsförmåga, yrkeskunskaper, sociala relationer, information och kommunikation m fl. Undersökningen visade, och det menar vi stämmer även i dag, att framgångsrika chefer och ledare kännetecknas av att de:

- ständigt tränar för att bli bättre
- betonar vikten av att föra ut information
- betonar sociala relationer och aktivt ledarskap
- är målinriktade och uppgiftsorienterade
- utvecklar medarbetare
- söker aktivt information om sin egen ledarstil

Ju mer framgångsrik en ledare är, desto större är intresset för träning och reflektion. Vi vill därför fokusera på hur du själv kan utveckla ditt ledarskap i din ledarroll med utgångspunkt från vem du är, hur du är och vad du vill.

Det innebär att du kommer att arbeta med dig själv, dina tankar, känslor och hur du agerar m m. Ju mer du utvecklar ditt ledarskap desto mindre behöver du använda din formella status som chef. Det skapar också en helt annan dimension av kraft och glädje hos dina medarbetare och dig själv.

Ett framgångsrikt ledarskap ger så mycket mer än ett bra resultat vid ett specifikt tillfälle – det skapar resultat över tid. Ledarskap handlar om dig, mig och oss och bygger på kommunikation och en relation mellan människor. Det är människorna som skapar resultatet. När vi förstår det fullt ut och även förstår den helhet vi verkar i, ökar också möjligheterna.

Ingen människa äger någon annans tankar, känslor eller kraftfulla handlingar. De tillhör enbart dig själv. Om du som ledare vill få mig 100 procent engagerad i ett uppdrag, måste du först förstå mig, visa intresse för mig och få mig att känna tillit. Det lyckas du med först när du är trygg i dig själv, lyssnar på mig, ser mig och agerar tillsammans med mig. Då skapas en miljö som stimulerar god kommunikation. Den trygghet och respekt som uppstår medför att vi på ett naturligt sätt också vågar visa när vi har olika uppfattningar. När en förtroendefull relation är upprättad blir olikheten i stället en styrka. Och allt startar hos dig själv.